Sumario

Temas	Páginas
Oferta maestros 2005	2
Demandamos una solución a la precariedad de los interinos	3
Miembro de SATE-STEs en la permanente del CEE. Agenda 2004	4
Trampa en la subida salarial	5
El complemento de tutorias es discriminatorio	6
Nuevos,viejos problemas	7
La D.P.del MEC cubre vacantes saltando sobre las sustituciones. Concursos de traslados sin Compensatoria	8
SATE-STEs rechaza el calendario escolar. Empobrecimiento de la J.P.D	9
El TSJA falla a favor de SATE-STEs	10
Necesidades de plantillas	11
SATE-STEs se interesa sobre la variaciones en los temarios de oposición	12
Enmiendas SATES-STEs aceptadas en el CEE	13-14
Plan Integral para la Educación en Ceuta y Melilla	15 a 18
La situación en la F. Pública es insostenible	18-19
Por un Compromiso para una Escuela Pública democrática	20
CIVE 2005	21
Para acabar con el bulling	22
VIII Curso Interculturas	23
25.N. Acabar con la violencia	24
Libros: Mujeres en Melilla	25
En el exilio de los días rotos	26
Materiales para la visualización de la mujer en Melilla	27

Demandamos una solución para acabar con la precaridad del profesorado interino

La Confederación de STEs-intersindical manifiesta su apoyo a las reivindicaciones del profesorado interino y sustituto de Cataluña. La convocatoria de forma unilateral por parte del Departament de Educació de 3680 plazas de oposiciones cuando apenas se había iniciado el proceso de negociación sobre la situación de estos colectivos, deja en entredicho la voluntad negociadora de esa Administración.

USTEC-STEs, sindicato mayoritario en la enseñanza pública de Catalunya, ante la postura de la Administración catalana y a instancias de las asambleas de profesorado ha decidido la convocatoria de huelga para el 1 de diciembre. La participación del profesorado ha sido alta. Las principales reivindicaciones se refieren al rechazo a la precipitada convocatoria de oposiciones sin haber alcanzado un verdadero acuerdo de estabilidad mientras no se cambie la forma de acceso.

SATE-STEs y la Confederación de STEs-i quieren hacer un llamamiento a las distintas Administraciones educativas para que no se deje pasar este momento crucial para resolver la situación de precariedad laboral que afecta a unas 70.000 personas en todo el estado, de ellas, unas 400 en Melilla (un 37 % aproximadamente). Es hora de tomar decisiones que afecten a la estabilidad de las plantillas de profesorado y de modificar las condiciones de acceso a la función pública docente.

En el marco del debate sobre la nueva Ley de Educación, la Confederación de STES-intersindical exige que se le dé salida a esta situación y se opte por un cambio en la forma de acceso que, reconociendo la importancia de la experiencia docente, acabe con la situación de precariedad laboral del profesorado interino. Para ello, se ha solicitado formalmente al Ministerio la convocatoria de una reunión específica de la Mesa Sectorial de Educación.

COMPROMISOS DE ESTABILIDAD

Si el curso pasado informábamos que dos comunidades autónomas como Murcia, Madrid se habían sumado a mantener una cierta preioridad a la experiencia en las contrataciones de los nuevos cursos escolares, este curso se ha sumado la Comunidad Autónoma de Aragón.

Es fundamental, y así lo hemos hecho saber a los responsables del MEC, que se abra la negociación para que los interinos de lista general de Melilla y Ceuta puedan pasar a lista preferente. Esta mejora es ampliamente sentida por el profesorado afectado y estamos realizando contactos con los sindicatos interesados en organizar una estructura participativa de movilización del profesorado interino en defensa de sus condiciones de trabajo y de la mejora de la calidad de la enseñanza para inciar posibles movilizaciones en enero.