



GUIONES COMISIONES DE TRABAJO

INCENTIVOS, RESIDENCIA Y ARRAIGO. SALVADOR BENAVENT MARTÍNEZ

-¿Pero existen aún, en el siglo XXI, la maestra y el maestro rural asentados en el entorno donde desempeñan sus funciones, pese al desarrollo de las comunicaciones?

-Características de las plantillas en el medio rural: inestabilidad, movilidad, desarraigo...

-Problemas añadidos: inexperiencia, falta de formación específica, excesivo tiempo de provisionalidad, sensación de soledad, falta de incentivos...

-Posibles incentivos:

- .económicos (ayudas, complementos, exenciones...)
- .profesionales (puntuación por difícil desempeño, derechos preferentes a licencias por estudios u otros permisos y/o actividades formativas...)
- .usufructo de vivienda (mantenimiento casas-escuela)
- .otros